КЭ-З-УП3-26

**Программа первоначального обучения по специальности**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ф.И.О. сотрудника** |  |
| **Организация** |  |
| **Подразделение, должность** | ФЭО, Экономист по ценообразованию |
| **Руководитель** | Воблая Ольга Николаевна |
| **Наставник** |  |
| **Период обучения** |  |
| **I. Общий курс обучения** |
| **№** | **Тема и учебные вопросы** | **Ответственный за проведение обучения** | **Время и место проведения обучения** | **Подпись преподавателя о проведенном обучении** |
| 1 | Порядок первоначального обучения в компании | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 2 | Вводный инструктаж по пожарной безопасности | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 3 | Вводный инструктаж по охране труда | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 4 | Инструктаж по первой медицинской помощи | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 5 | Инструктаж на I группу по электробезопасности | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 6 | Политика компании развития персонала | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 7 | Правила пропускной системы в компании | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 8 | Соблюдение режима коммерческой тайны АО Энергомера. | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 9 | Основы бережливого производства | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 10 | Основы системы менеджмента качества | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| 11 | История развития компании | Самостоятельное изучение | Портал обучения – Видеокурсы – Вводное обучение <http://lms2.energomera.ru/course/view.php?id=309> |  |
| 12 | Корпоративные информационные ресурсы компании | Самостоятельное изучение | Портал обучения – Видеокурсы – Вводное обучение <http://lms2.energomera.ru/course/view.php?id=309> |  |
| 13 | Ведение делопроизводства в компании | Самостоятельное изучение | Портал обучения – Видеокурсы – Вводное обучение <http://lms2.energomera.ru/course/view.php?id=309> |  |
| 114 | Процессы управления персоналом (для руководителей) | Сертифицированный преподаватель | По графику |  |
| **Подпись сотрудника о прохождении общего курса обучения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **II. Изучение документов СМК по специальности** |
| **№** | **Полное наименование и коды документов** | **Ответственный за проведение обучения** | **Период обучения** | **Дата и подпись ответственного об усвоении знаний по результатам проведенного обучения** |
| **Процессы своего подразделения** |
|  | КЭ-П-ПЭО-01 «Процесс управления издержками» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-П-ПЭО-03 «Процесс управления ценообразованием» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-П-ПЭО-04 «Процесс управления запасами» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
| **Процессы смежных подразделений, необходимые в работе** |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Инструкции своего подразделения (рабочая инструкция, инструкции на виды работ, по которым непосредственно будет работать сотрудник)** |
| **1** | КЭ-П-ПЭО-14 Инструкция «Согласование и утверждение плановой и фактической производственной себестоимости» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-03 Инструкция «Проведение экспертных оценок достоверности алгоритма и расчетов плановой и фактической себестоимости» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-21 Инструкция «Формирование анализа сделки» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-22 Инструкция «Формирование предварительного расчетарентабельности по проекту АСКУЭ» | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-23 Инструкция по предоставлению информации о ценах по запросам службы продаж и Энергомера Инжиниринг | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-24 Инструкция по формированию справки-калькуляции для получения Сертификата происхождения товара (СТ-1) | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
|  | КЭ-И-ПЭО-07 Инструкция о порядке работы по сопровождению проектов АСКУЭ | Руководитель | В течение 1-3-х месяцев после приема на работу |  |
| **Инструкции смежных подразделений, с которыми работает сотрудник** |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Рабочие инструкции подчиненных (для руководителей)** |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  |  | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Общие процессы и инструкции организации** |
|  | КЭ-П-ОУК-01 «Управление записями качества» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-П-ОУК-03 «Управление документами СМК» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-П-ОУК-04 «Корректирующие и предупреждающие действия» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-П-ЛИН-01 «Организация рабочего места на основе принципов 5С» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-П-ВР-02 «Управление изменениями» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-П-ОУК-02 «Проведение внутреннего аудита (проверки) Системы менеджмента качества» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
|  | КЭ-И-TPM-01 «Организация автономного обслуживания Оборудования» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Подпись сотрудника, подтверждающая изучение документов СМК по специальности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Экзамен по СМК уровень «А»** | Сертифицированный преподаватель | Не позднее одного месяца после прохождения вводного курса обучения по СМК «А» |  |
| **III.Обучение практическим навыкам работы по специальности** |
| **№** | **Тема и учебные вопросы** | **Ответственный за** **проведение обучения** | **Период** **обучения** | Дата и подпись ответственного об усвоении знаний по результатам проведенного обучении |
|  | 1 C Бухгалтерия 8.2 (структура, возможности, отчеты) | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Внесение цен в SL, порядок работы с отчетами по ценам. | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Порядок работы с ВЯ «Анализ предполагаемой цены в прайс-лист предприятия» КЭ-З-ПЭО-40 | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование и утверждение формы «Анализ предлагаемой цены в прайс-лист предприятия» КЭ-З-ПЭО-40 | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование и проверка «Анализа сделки» КЭ-З-ПЭО-124 | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Порядок работы и поддержание в актуальном состоянии «Реестра анализов сделок» | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование и проверка «Анализа сделки» КЭ-З-ПЭО-125 | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Определение цен на покупные изделия, внесение цен на покупные изделия в SL | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Проверка плановой себестоимости на изделие, порядок согласования себестоимости | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование плановой себестоимости на продукцию в валюте | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование целевой себестоимости на продукцию | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование и проверка «Анализа удорожания поставки» | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Порядок работы на портале по ответам на запросы менеджеров СП и экономистов завода | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование калькуляции работ по негарантийному ремонту для предоставления клиенту | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Подготовка справки-калькуляции основных затрат материалов и комплектующего оборудования в ТПП | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Формирование анализа рентабельности по видам продукции и контрагентам | Наставник | Первые три месяца работы |  |
|  | Контроль уровня знаний по практическим навыкам работы | РуководительНаставник | По окончании трехмесячного обучения |  |
| **Подпись сотрудника, подтверждающая усвоение практических навыков работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Заключение руководителя по итогам обучения** |
| **По результатам проведенных мероприятий считаю первоначальное обучение:** | **Дата заключения** | **Руководитель (ФИО и подпись)** |
| Эффективным | Неэффективным |  |  |
| В случае неэффективного обучения укажите причины: |  |  |
| **Инструменты бережливого производства (после окончания испытательного срока)** |
|  |  Философия ЛИН | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Виды потерь.  | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Организация рабочего места по системе 5С. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Визуализация. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Стандартизация,  | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Картирование потоков создания ценности | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Картирование ПСЦ. Практические занятия. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Инструменты решения проблем. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  | Система полезных предложений. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |
|  |  Устный экзамен. Электронное тестирование. | Асеева С.А. | согласно расписанию занятий |  |