КЭ-З-УП3-26

**Программа первоначального обучения по специальности**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ф.И.О. сотрудника** |  |
| **Подразделение, должность** | **Группа менеджеров по продажам в нефтегазовом комплексе; Секретарь коммерческого директора** |
| **Организация** | **АО "Электротехнические заводы "Энергомера"** |
| **Руководитель** |  |
| **Наставник** |  |
| **Период обучения** |  |
| **I. Общий курс обучения** |
| **№** |  |  |  | **Обучение провел****(дата, подпись)** |
|  |  |  |  |  |
|  |
| **II. Изучение документов СМК по специальности** |
| **№** | **Полное наименование и коды документов** | **Ответственный за проведение обучения** | **Период обучения** | **Контроль уровня знаний (*дата и подпись*)** |
| **Инструкции своего подразделения (рабочая инструкция, инструкции на виды работ, по которым непосредственно будет работать сотрудник)** |
| **1** | Рабочая инструкция секретарядиректора по маркетингу КЭ-И-ВР5-03 | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **2** | «Изучение инструкции порядок ведения делопроизводства КЭ-И-УП2-05» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **3** | Изучение инструкции по управлению распорядительной документацией КЭ-И-УП2-03» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **4** | «Изучение инструкции о порядке приобретения и выдачи канцелярских товаров КЭ-И-УП2-04» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Инструкции смежных подразделений, с которыми работает сотрудник** |
| **5** | «Изучение инструкции по учету расчетов с подотчетными лицами КЭ-И-БУХ1-15» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **6** | «Изучение инструкции по оформлению заявок и претензий на сопровождение автоматизированных информационных систем КЭ-И-ИТ7-03» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **Общие процессы и инструкции организации** |
| **7** | КЭ-П-ОУК-01 «Управление записями качества» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **8** | КЭ-П-ЛИН-01 «Организация рабочего места на основе принципов 5С» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **9** | КЭ-П-ОУК-02 «Проведение внутреннего аудита (проверки) Системы менеджмента качества» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **10** | КЭ-И-TPM-01 «Организация автономного обслуживания оборудования» | Руководитель | В течение первого месяца работы |  |
| **11** | **Экзамен по СМК уровень «А»** | Сертифицированный преподаватель | Не позднее одного месяца после прохождения вводного курса обучения по СМК «А» |  |
| **Подпись сотрудника, подтверждающая изучение документов СМК по специальности** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Ш. Обучение практическим навыкам работы по специальности** |
| **№** | **Тема и учебные вопросы** | **Ответственный за****проведение обучения** | **Период****обучения** | **Контроль уровня навыков (*дата и подпись*)** |
| **1** | Прием и оформление документов, поступающих на подпись | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **2** | Принципы распределения информации по ЦО | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **3** | Ознакомление с процессом ведения, оформления и размещения на портале протоколов совещаний | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **4** | Регистрация исходящей корреспонденции на портале | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **5** | Принципы составления графика совещаний | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **6** | Оформление распорядительных документов и их регистрация | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **7** | Оформление проектов прочей документации | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **8** | Формирование заявок на использование денежных средств | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **9** | Оформление авансовых отчетов | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **10** | Организация проведения телефонных переговоров | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **11** | Организационно-техническое обеспечение деятельности руководителя | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **12** | Основы работы в базе 1С: КИС | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **13** | Создание инцидента на портале самообслуживания | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **14** | Зачет по приобретенным практическим навыкам | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **15** | Контроль уровня знаний по практическим навыкам работы | Наставник | Первые три месяца работы |  |
| **Подпись сотрудника, подтверждающая усвоение практических навыков работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Заключение руководителя по итогам обучения** |
| **По результатам проведенных мероприятий считаю первоначальное обучение:** | **Дата заключения** | **Руководитель (ФИО и подпись)** |
| Эффективным | Неэффективным |  |  |
| В случае неэффективного обучения укажите причины: |  |  |